

Уведомление
о начале обсуждения идеи
предлагаемого правового регулирования

Аппарат Администрации Ненецкого автономного округа извещает о начале обсуждения идеи предлагаемого правового регулирования и сборе предложений заинтересованных лиц.

Предложения принимаются по адресу: город Нарьян-Мар, ул. Смидовича, дом 20, кабинет 47 в часы работы: в будни с 8:30 до 17:30, обеденный перерыв с 12:30 до 13:30, а также по адресу электронной почты: sviridov83@gmail.com

Срок приема предложений в течение 15 календарных дней со дня размещения настоящего уведомления.

Сводка предложений будет размещена в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: dfi.adm-nao.ru/orgv не позднее 8 рабочих дней со дня окончания приема предложений.

1. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

По состоянию на 15 марта 2016 года численность официально зарегистрированных безработных граждан в Центре занятости населения составила 634 человека (на 15 марта 2015 года – 322 человека). Уровень регистрируемой безработицы составил 2,8 % от численности экономически активного населения (на 15 марта 2015 года – 1,4%). Коэффициент напряженности на рынке труда – 2,3 человека на вакансию (на 15 марта 2015 года – 1,1 человека на вакансию).

По сравнению с данными с аналогичным периодом прошлого года показатели, в том числе количество безработных, увеличились в два раза.

На сегодняшний день право на труд жителями Ненецкого автономного округа реализуется наравне с жителями других субъектов Российской Федерации и отчасти с иностранными гражданами.

В соответствии со статьей 7.1-1 закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» организация трудоустройства

граждан, испытывающих трудности в поиске работы, возложена на органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Дополнительная гарантия в виде квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, установила бы приоритет приема на работу жителей Ненецкого автономного округа и способствовала бы сокращению количества безработных граждан.

2. Цели предлагаемого правового регулирования:

Реализация мероприятия в области содействия занятости населения путем обеспечения дополнительной гарантией - установление квоты для приема на работу жителей Ненецкого автономного округа, испытывающих трудности в поиске работы.

Сокращение количества лиц, зарегистрированных в качестве безработных в Центре занятости населения, предоставление возможности трудоустройства отдельным категориям граждан, проживающим на территории Ненецкого автономного округа и испытывающих трудности в поиске работы.

3. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость предлагаемого правового регулирования:

Поручение губернатора Ненецкого автономного округа И.В. Кошина.

4. Планируемый срок вступления в силу предлагаемого правового регулирования:

Предлагается установить следующий срок вступления в силу закона - по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

5. Сведения о необходимости или отсутствии необходимости установления переходного периода:

Предлагается установить переходный период, предусмотрев, что количество рабочих мест для приема на работу граждан на 2016 год устанавливается организациями, расположенными на территории Ненецкого автономного округа, в течение трех месяцев со дня вступления закона в силу.

6. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

Вариант 1	Вариант 2
Содержание варианта:	
Установление квотирования рабочих мест в Ненецком автономном округе для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Размер квоты для работодателей, численность работников которых превышает 50 человек, установить 30 процентов от общей численности	Не установление квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

<p>работников. Также предлагается установить ответственность работодателя за нарушение установленной настоящим законом обязанности по квотированию рабочих мест.</p>	
<p>Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого варианта в среднесрочном периоде (1-3 года):</p>	
<p>136 организаций</p>	<p>-</p>
<p>Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов предлагаемого варианта, связанных с его введением:</p>	
<p>Отсутствуют</p>	<p>Отсутствуют</p>
<p>Оценка расходов (доходов) окружного бюджета, связанных с введением предлагаемого варианта:</p>	
<p>Отсутствуют</p>	<p>Отсутствуют</p>
<p>Оценка возможности достижения заявленных целей предлагаемого правового регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов:</p>	
<p>Заявленные цели предлагаемого правового регулирования будут достигнуты на 60-80 процентов. Возможны уклонения работодателей от исполнения установленной обязанности, предоставление недостоверных сведений и т.п.</p>	<p>Не будет достигнуто.</p>
<p>Оценка рисков неблагоприятных последствий:</p>	
<p>Возможность возникновения неблагоприятных последствий в виде отсутствия подходящих для трудоустройства кандидатур, в том числе из граждан, состоящих на регистрационном учете в службе занятости населения Ненецкого автономного округа, для занятия вакантных квотируемых рабочих мест, предлагается установить право работодателя временно принимать на вакантное квотируемое рабочее место граждан, не относящихся к категориям, указанным в законе.</p>	<p>Увеличение количества безработных, что в свою очередь приведет к увеличению социальной напряженности в округе, сокращению доходов населения, ...</p>

7. Обоснование выбора предпочтительного варианта:

Сокращение количества лиц, зарегистрированных в качестве безработных в Центре занятости населения, предоставление возможности трудоустройства отдельным категориям граждан, проживающим на территории Ненецкого автономного округа и испытывающих трудности в поиске работы является обоснованием выбора первого варианта.

8. Иная информация об идее предлагаемого правового регулирования:

Предлагается квотирование рабочих мест осуществить для:

постоянно проживающих на территории Ненецкого автономного округа не менее пяти лет:

1) одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

2) многодетных родителей, воспитывающих пять и более детей в возрасте до 18 лет;

3) лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет;

4) граждан в возрасте от 18 до 25 лет, окончившим профессиональную образовательную организацию и (или) образовательную организацию высшего образования;

лиц, не указанных в пунктах 1-4 настоящей статьи, постоянно проживающих на территории Ненецкого автономного округа не менее 15 лет.

Освободить от обязательного квотирования рабочих мест:

1) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организации, находящиеся в процессе ликвидации;

3) организации, находящиеся в процессе банкротства;

4) органы государственной власти (государственные органы) Ненецкого автономного округа, территориальные органы федеральных органов государственной власти, органы местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа.

Также установить, что работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников. Среднесписочную численность работников организации рассчитывать за предыдущий квартал в соответствии с правилами, установленными уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации.

Предусмотреть право работодателя самостоятельно определять рабочие места и должности, подлежащие квотированию и категория граждан, принимаемых на квотируемые рабочие места, из перечня, определенного законом.

Установить в случае отсутствия подходящих для трудоустройства кандидатур, в том числе из граждан, состоящих на регистрационном учете в службе занятости населения Ненецкого автономного округа, для занятия вакантных квотируемых рабочих мест, работодатель вправе временно принять на вакантное квотируемое рабочее место граждан, не относящихся к категориям, указанным в законе.

9. Ответственное лицо: Советник губернатора Ненецкого автономного округа по социальным вопросам

Контактные данные: номер телефона 2-15-17, адрес электронной почты sviridov83@gmail.com

Первый заместитель губернатора
Ненецкого автономного округа –
руководитель Аппарата Администрации
Ненецкого автономного округа



М.В. Васильев