**СВОДНЫЙ ОТЧЕТ**

**о результатах проведения оценки регулирующего воздействия**

**1. Общая информация**

**1.1. Разработчик проекта:** Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

**1.2. Вид и наименование проекта:** проект закона Ненецкого автономного округа «О внесении изменений в статью 2 закона Ненецкого автономного округа «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа».

**1.3. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:** средняя.

**1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования,** **оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы:** в соответствии со статьей 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с учетом изменений, внесенных в нее Федеральным законом от 02.07.2013 № 183-ФЗ, работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

В соответствии с законом Ненецкого автономного округа от 16.04.2014 № 14-оз «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа» работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ненецкого автономного округа, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ненецкого автономного округа, численность работников которых составляет не менее чем 50 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.

За февраль 2019 года в КУ НАО «Центр занятости населения» 67 работодателями представлена информация о 198 квотируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, из них занято инвалидами 141 рабочее место.

Главная причина не заполнения рабочих мест – это отсутствие гибкого механизма исполнения обязательств по квотированию рабочих мест и (или) работодатель не может в силу специфики деятельности создать рабочие места для инвалидов. В случае невозможности создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов у организации должно быть право использовать иные механизмы.

**1.5. Краткое описание целей предлагаемого регулирования:** использование работодателями альтернативных способов выполнения квоты в случае отсутствия возможности создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов; обеспечение права инвалидов на труд, расширение возможности для их трудоустройства.

**1.6. Краткое описание содержания** **проекта:** проект закона вносит изменения в статью 2 закона Ненецкого автономного округа от 16.04.2014 № 14-оз «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа», а именно устанавливает альтернативные способы выполнения работодателями квоты по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Проектом закона предлагается организации, которой установлена квота для приема на работу инвалидов в случае заключения соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов, направлять обратившихся к ней для трудоустройства инвалидов к другому работодателю, а принимающая организация за счет средств направляющей организации выделяет (создает) рабочие места и (или) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, принимает на работу инвалидов в счет установленной для направляющей организации квоты для приема на работу инвалидов.

В случае если принимающей организации установлена квота для приема на работу инвалидов, то она не освобождается от обязанностей по квотированию рабочих мест.

Обязанности по квотированию рабочих мест для направляющей организации считаются выполненными в полном объеме со дня выделения (создания) рабочих мест (в том числе специальных) принимающей организацией и трудоустройства на них инвалидов.

**1.7. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с размещением уведомления о начале обсуждения идеи правового регулирования:** с 09.04.2019 - 26.04.2019.

**1.8. Количество предложений, полученных в связи с размещением уведомления о начале обсуждения идеи правового регулирования:** всего – 0.

**1.9. Полный электронный адрес размещения сводки предложений по результатам обсуждения идеи:** dfei.adm-nao.ru/orv.

**1.10. Контактная информация об исполнителе разработчика проекта:** главный консультант отдела труда и занятости населения управления труда и социальной защиты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа Политова Светлана Николаевна, тел. 8(81853) 2-12-58, spolitova@adm-nao.ru.

**2. Детальное описание проблемы, целей и планируемых результатов предлагаемого правового регулирования**

**2.1. Формулировка проблемы:** в случае отсутствия возможности создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов у организации должно быть право использовать иные механизмы. Принятие данного закона позволит увеличить количество граждан с инвалидностью, трудоустроенных на квотируемые рабочие места, интегрировать данных граждан в общество и максимально использовать потенциал данных граждан, обеспечить достойный уровень жизни людей с инвалидностью, а также ликвидировать барьеры, ущемляющие права инвалидов в процессе трудоустройства.

**2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:**проблема возникает в случае отсутствия возможности создания или выделения рабочих мест работодателями для трудоустройства инвалидов.

**2.3. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти и органы местного самоуправления, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов:** субъекты предпринимательской деятельности, осуществляющие деятельность на территории Ненецкого автономного округа, среднесписочная численность которых составляет более 50 человек; неработающие инвалиды трудоспособного возраста.

**2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:** рост социальной напряженности среди граждан с ограниченными возможностями по причине их незанятости; высокий уровень безработицы среди граждан, имеющих инвалидность.

**2.5. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы:** принятие проекта закона расширит возможности трудоустройства инвалидов, поскольку в случае отсутствия возможности квотирования рабочих мест работодателю предлагаются альтернативные варианты.

**2.6. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий:** не выявлены.

**2.7. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:**законодательством ряда субъектов Российской Федерации предусмотрено, что в случае невозможности выделения или создания работодателем на своем производстве рабочих мест для использования труда инвалидов в счет установленной квоты они создают такие рабочие места у других работодателей или заключают соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в другой организации (Закон Санкт-Петербурга от 27.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге», Закон Омской области от 21.07.2009 № 1174-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Омской области», Закон Архангельской области от 27.05.1998 № 74-16-ОЗ «О государственных гарантиях трудовой занятости инвалидов на территории Архангельской области», Закон Республики Коми от 28.11.2013 № 111-РЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Коми», Закон Республики Хакасия от 01.07.2011 № 61-ЗРХ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Хакасия», Закон Тульской области от 11.01.2006 № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов» и др.).

**2.8. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия:** отсутствуют.

**2.9. Дополнительная информация.**

**Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования:** отсутствуют.

**Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования:** отсутствуют.

**3. Оценка изменений функций (полномочий, обязанностей, прав) органов государственной власти Ненецкого автономного округа, а также порядка их реализации в связи с принятием предлагаемого проекта:** не предполагается.

**4. Оценка дополнительных расходов (доходов) окружного бюджета, связанных с принятием предлагаемого проекта:** принятие законопроекта не потребует дополнительных материальных и иных затрат из окружного бюджета.

**Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета, возникающих в связи с принятием предлагаемого проекта:** отсутствуют дополнительные расходы.

**Источники данных:** отсутствуют.

**5. Оценка изменений обязанностей (ограничений) субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности и связанных с ними дополнительных расходов (доходов), оценка рисков неблагоприятных последствий**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группы потенциальных адресатов предлагаемого проекта (в соответствии с [пунктом 4](file:///C%3A%5CUsers%5Camizgirev%5CDesktop%5Cvbpubh%60d%5C2017%5C%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%BE%D1%84%D0%B8%D1%81%5C%D1%85%D0%BB%D0%B5%D0%B1%5C%D0%9E%D0%A0%D0%92%5C%D1%81%D0%B2%D0%BE%D0%B4._%D0%BE%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82_%D1%85%D0%BB%D0%B5%D0%B1.docx#Par174)) | Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым проектом (с указанием соответствующих положений проекта) | Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого проекта | Количественная оценка, млн. рублей |
| Субъекты предпринимательской деятельности, осуществляющие деятельность на территории Ненецкого автономного округа, среднесписочная численность которых составляет более 50 человек | отсутствуют  | оценка не осуществлялась  | оценка не осуществлялась  |
| Неработающие инвалиды трудоспособного возраста | отсутствуют | получение заработной платы | оценка не осуществлялась  |

Принятие проекта закона позволит работодателям использовать альтернативные способы выполнения квоты в случае невозможности создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов; обеспечение права инвалидов на труд, расширение возможности для их трудоустройства

**Издержки и выгоды адресатов предлагаемого проекта, не поддающиеся количественной оценке:** не изменятся.

**Источники данных:** -.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Виды рисков неблагоприятных последствий | Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий | Методы контроля рисков | Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует) |
| 1 | Отсутствуют | Отсутствуют  | Отсутствуют | Отсутствуют |

**6. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:**

|  |  |
| --- | --- |
| Вариант 1 | Вариант 2 |
| Содержание варианта: |
| Принять закон Ненецкого автономного округа «О внесении изменений в статью 2 закона Ненецкого автономного округа «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа» | Невмешательство |
| Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предполагаемого варианта в среднесрочном периоде (1-3 года) |
| Увеличение доли рабочих мест, занятых инвалидами в общей численности рабочих мест, выделенных работодателями в счет установленной квоты | Сохранение социальной напряженности среди граждан с ограниченными возможностями по причине их незанятости |
| Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов предполагаемого варианта, связанных с его введением: |
| Принятие проекта правового акта не предусматривает дополнительных расходов | Дополнительные расходы отсутствуют |
| Дополнительные финансовые затраты из окружного бюджета, связанные с введением предполагаемого варианта: |
| Не изменятся | Не изменятся |
| Оценка возможности достижения заявленных целей предполагаемого правового регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов |
| Цели будут достигнуты путем принятия проекта закона  | Цели не будут достигнуты |
| Оценка рисков неблагоприятных последствий: |
| Отсутствует | Сохранение социальной напряженности среди граждан с ограниченными возможностями по причине их незанятости |

**7. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого проекта на ранее возникшие отношения**

**7.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта:** июль 2019 г.

**7.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого проекта акта:** отсутствует.

**7.3. Необходимость распространения предлагаемого проекта на ранее возникшие отношения:** отсутствует.

**7.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:** отсутствует.

**Заполняется по итогам проведения публичных консультаций:**

**8. Информация о сроках проведения публичных консультаций**

**8.1. Срок приема предложений и ответов:** с 23.05.2019 – 06.06.2019.

**8.2. Количество предложений и ответов, полученных в связи с публичными консультациями:**

всего 2;

учтено полностью 1;

учтено частично 0.

**8.3. Полный электронный адрес размещения сводки предложений по результатам публичных консультаций:** <http://dfei.adm-nao.ru/orv/>.

Исполняющий обязанности

руководителя Департамента П.В. Шевелев