СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия

**1. Общая информация**

**1.1. Разработчик проекта:** Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

**1.2. Вид и наименование проекта:** проект закона Ненецкого автономного округа «О внесении изменений в закон Ненецкого автономного округа «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа».

**1.3. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта:** Средняя.

**1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования,** **оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы:**

Данный законопроект разработан в связи с принятием Федерального закона от 28 июня 2021 года № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 219-ФЗ).

Федеральным законом № 219-ФЗ дополняется статьей 13.2, регулирующей порядок установления квоты для приема на работу инвалидов Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения).

Данной статьей в том числе регулируются вопросы установления квоты для приема на работу инвалидов филиалами и представительствами работодателя, расположенными в других субъектах Российской Федерации.

Так, устанавливается, что численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Кроме того, данной статьей устанавливается, что квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

**1.5. Краткое описание целей предлагаемого регулирования:**

Урегулирован порядок установление квоты для приема на работу инвалидов, в том числе филиалами и представительствами работодателя, расположенными в других субъектах Российской Федерации.

Трудоустройство на квотируемые рабочие места осуществляется инвалидами самостоятельно либо по направлению государственных учреждений службы занятости населения.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и в порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

**1.6. Краткое описание содержания** **проекта:**

Установление и применение содержащихся в нормативном правовом акте требований по квотированию рабочих мест для инвалидов работодателями на территории Ненецкого автономного округа.

**1.7. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с размещением уведомления о начале обсуждения идеи правового регулирования:** обсуждение идеи не проводилось, ввиду применения специального порядка проведения оценки регулирующего воздействия.

**1.8. Количество предложений, полученных в связи с размещением уведомления о начале обсуждения идеи правового регулирования:** обсуждение идеи не проводилось, ввиду применения специального порядка проведения оценки регулирующего воздействия.

**1.9. Полный электронный адрес размещения сводки предложений по результатам обсуждения идеи:** обсуждение идеи не проводилось, ввиду применения специального порядка проведения оценки регулирующего воздействия.

**1.10. Контактная информация об исполнителе разработчика проекта:**

Калянова Наталья Викторовна, главный консультант отдела труда и занятости населения управления труда и социальной защиты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, тел. 2-12-58, nkalyanova[@adm-nao.ru](mailto:spolitova@adm-nao.ru).

**2. Детальное описание проблемы, целей и планируемых результатов предлагаемого правового регулирования**

**2.1. Формулировка проблемы:**

Не урегулирован момент, с которого квота считается выполненной и вопросы установления квоты для приема на работу инвалидов филиалами и представительствами работодателя, расположенными в других субъектах Российской Федерации.

**2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:**

**2.3. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти и органы местного самоуправления, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов:**

Субъекты предпринимательской деятельности, осуществляющие деятельность на территории Ненецкого автономного округа, среднесписочная численность которых составляет не менее 35 человек; неработающие инвалиды трудоспособного возраста.

**2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:**

Рост социальной напряженности среди граждан с ограниченными возможностями по причине их незанятости.

**2.5. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы:**

Регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов и определение момента выполнения установленной квоты**.**

**2.6. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий:** Не выявлены.

**2.7. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:** в других субъектах Российской Федерации имеется аналогичная практика по приведению регионального законодательства в соответствие с требованиями федерального законодательства.

**2.8. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия:** Отсутствуют.

**2.9. Дополнительная информация:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цели предлагаемого проекта | Индикаторы достижения целей предлагаемого проекта | Единицы измерения индикаторов | Целевые значения индикаторов по годам |
| 1. | Обеспечение дополнительных гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы | отсутствуют | отсутствуют | отсутствуют |

**Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования:** Отсутствуют.

**Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования:** Отсутствуют.

**3. Оценка изменений функций (полномочий, обязанностей, прав) органов государственной власти Ненецкого автономного округа, а также порядка их реализации в связи с принятием предлагаемого проекта:**

Функции органов государственной власти Ненецкого автономного округа   
не изменятся.

**4. Оценка дополнительных расходов (доходов) окружного бюджета, связанных с принятием предлагаемого проекта**

Принятие законопроекта не потребует дополнительных материальных и иных затрат из окружного бюджета.

**Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета, возникающих в связи с принятием предлагаемого проекта:** Отсутствуют дополнительные расходы.

**Источники данных:** Отсутствуют.

**5. Оценка изменений обязанностей (ограничений) субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности и связанных с ними дополнительных расходов (доходов), оценка рисков неблагоприятных последствий**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группы потенциальных адресатов предлагаемого проекта (в соответствии с [пунктом 4](file:///C:\Users\amizgirev\Desktop\vbpubh%60d\2017\Проектный%20офис\хлеб\ОРВ\свод._отчет_хлеб.docx#Par174)) | Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым проектом (с указанием соответствующих положений проекта) | Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого проекта | Количественная оценка, млн. рублей |
| Субъекты предпринимательской деятельности, осуществляющие деятельность на территории Ненецкого автономного округа, среднесписочная численность которых составляет не менее 35 человек | Обязанности и ограничения не устанавливаются | Оценка не осуществлялась | Оценка не осуществлялась |

**Издержки и выгоды адресатов предлагаемого проекта, не поддающиеся количественной оценке:** Не изменятся.

**Источники данных:** -.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Виды рисков неблагоприятных последствий | Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий | Методы контроля рисков | Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует) |
| 1 | Отсутствуют | Отсутствуют | Отсутствуют | Отсутствуют |

**6. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:**

|  |  |
| --- | --- |
| Вариант 1 | Вариант 2 |
| Содержание варианта: | |
| Принять закон Ненецкого автономного округа «О внесении изменений в закон Ненецкого автономного округа «О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ненецкого автономного округа» | Невмешательство |
| Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предполагаемого варианта в среднесрочном периоде (1-3 года) | |
| Количество работодателей Ненецкого автономного округа независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых не менее 35 человек. | Оценка не возможна |
| Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов предполагаемого варианта, связанных с его введением: | |
| Принятие проекта правового акта не предусматривает дополнительных расходов | Дополнительные расходы отсутствуют |
| Дополнительные финансовые затраты из окружного бюджета, связанные с введением предполагаемого варианта: | |
| Не изменятся | Не изменятся |
| Оценка возможности достижения заявленных целей предполагаемого правового регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов | |
| Цели будут достигнуты путем принятия проекта закона | Цели не будут достигнуты |
| Оценка рисков неблагоприятных последствий: | |
| Отсутствует | Сохранение социальной напряженности среди граждан с ограниченными возможностями по причине их незанятости |

**7. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого проекта на ранее возникшие отношения:** Отсутствует.

**7.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта:**

1 января 2022 года.

**7.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого проекта акта:** Дата вступления 1 марта 2022 года.

**7.3. Необходимость распространения предлагаемого проекта на ранее возникшие отношения:** Отсутствует.

**7.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:** В соответствии с пунктом 3 статьи 4 Федерального закона от 28 июня 2021 года № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 219-ФЗ).

**Заполняется по итогам проведения публичных консультаций:**

**8. Информация о сроках проведения публичных консультаций**

**8.1. Срок приема предложений и ответов:**

с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**8.2. Количество предложений и ответов, полученных в связи с публичными консультациями:**

всего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

учтено полностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

учтено частично \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**8.3. Полный электронный адрес размещения сводки предложений по результатам публичных консультаций:** <http://dfei.adm-nao.ru/orv/>

Главный консультант

отдела труда и занятости населения

управления труда и социальной защиты

Департамента здравоохранения,

труда и социальной защиты населения

Ненецкого автономного округа Н.В. Калянова