

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия

1. Общая информация

1.1. Разработчик проекта: отдел труда и занятости населения управления труда и социальной защиты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа.

1.2. Вид и наименование проекта: проект закона Ненецкого автономного округа «О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Ненецком автономном округе» (далее – Проект закона).

1.3. Степень регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта: высокая.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлен предлагаемый способ регулирования, оценка негативных эффектов, возникающих в связи с наличием рассматриваемой проблемы:

Сложности в вовлечении в трудовую деятельность граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, отсутствие заинтересованности работодателей для создания гарантированных рабочих мест для граждан указанной категории, а также низкая конкурентоспособность лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого регулирования:

Повышение эффективности трудоустройства лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, испытывающих трудности в поиске работы, создание условий для гарантированного обеспечения занятостью граждан указанной категории, а также в целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с положениями Закона Российской Федерации от 16 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.6. Краткое описание содержания проекта:

Настоящий проект закона разработан с целью обеспечения дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы гражданам, испытывающих трудности в поиске работы, содействию профилактике правонарушений и преступлений в Ненецком автономном округе.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

1.7. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с размещением уведомления о начале обсуждения идеи правового регулирования: 22.05.2024 – 29.05.2024.

1.8. Количество предложений, полученных в связи с размещением уведомления о начале обсуждения идеи правового регулирования: всего – 1, из них:

учтено полностью – 0;

учтено частично – 0.

1.9. Полный электронный адрес размещения сводки предложений по результатам обсуждения идеи: dfei.adm-nao.ru/orv.

1.10. Контактная информация об исполнителе разработчика проекта:

Главный консультант отдела труда и занятости населения управления труда и социальной защиты Департамента здравоохранения, труда и социальной защиты населения Ненецкого автономного округа, Калянова Наталья Викторовна, 8(81853) 2-12-58, nkalyanova@adm-nao.ru.

2. Детальное описание проблемы, целей и планируемых результатов предлагаемого правового регулирования:

2.1. Формулировка проблемы:

На рынке труда существует проблема трудоустройства лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, которые в силу низкого уровня конкурентоспособности являются наиболее уязвимой на рынке труда категорией граждан.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Принятие нормативного правового акта, регламентирующего условия и порядок квотирования работодателям рабочих мест для трудоустройства лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы решит вопрос обеспечения трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.3. Основные группы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, включая органы государственной власти и органы местного самоуправления, интересы которых будут затронуты предлагаемым правовым регулированием, оценка количества таких субъектов:

Работодатели, численность работников которых превышает 100 человек.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Невозможность трудоустройства приводит к снижению уровня благосостояния граждан данной категории по сравнению со среднестатистическим жителем Ненецкого автономного округа, социальной неудовлетворенности, которая может негативно сказаться на уровне рецидивной преступности.

2.5. Описание предлагаемого регулирования и иных возможных способов решения проблемы:

Принятие закона позволит работодателям самостоятельно производить расчет и заполнение квоты, выделяемой для трудоустройства лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, обратившихся за содействием. Рабочие места работодатели могут резервироваться из числа имеющихся, а также вновь создаваемых.

Центром занятости населения в счет установленных квот при обращении граждан, в отношении которых устанавливается квотирование, будет осуществляться выдача направлений для трудоустройства на работу, подбор вакантных квотируемых мест, трудоустройство.

2.6. Риски решения проблемы предложенным способом регулирования и риски негативных последствий: отсутствуют.

2.7. Анализ опыта иных субъектов Российской Федерации в соответствующих сферах деятельности:

В настоящее время опыт решения аналогичных вопросов по созданию квотируемых рабочих мест для трудоустройства незанятых граждан освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы существует в других субъектах Российской Федерации:

закон Рязанской области от 12 апреля 2011 года № 26-оз «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области»;

закон Липецкой области от 14.09.2000 № 104-оз «О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите»;

закон Республики Крым от 02.07.2014 № 24-ЗРК «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

2.8. Необходимые для достижения заявленных целей регулирования организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия:

Принять закон Ненецкого автономного округа «О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Ненецком автономном округе».

2.9. Дополнительная информация:

Описание методов контроля эффективности избранного способа достижения цели регулирования: отсутствуют.

Индикативные показатели, программы мониторинга и иные способы (методы) оценки достижения заявленных целей регулирования: отсутствуют.

3. Оценка изменений функций (полномочий, обязанностей, прав) органов государственной власти Ненецкого автономного округа, а также порядка их реализации в связи с принятием предлагаемого проекта: функции органов государственной власти Ненецкого автономного округа не изменятся.

№ п/п	Наименование функции (полномочия, обязанности, права)	Характер функции (новая, изменяемая, отменяемая)	Предполагаемый порядок реализации	Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	Оценка изменения потребностей в других ресурсах
	Отсутствует				

4. Оценка дополнительных расходов (доходов) окружного бюджета, связанных с принятием предлагаемого проекта.

Принятие проекта не потребует дополнительных бюджетных ассигнований из средств окружного бюджета.

5. Оценка изменений обязанностей (ограничений) субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности и связанных с ними дополнительных расходов (доходов), оценка рисков неблагоприятных последствий: дополнительные расходы отсутствуют.

Издержки и выгоды адресатов предлагаемого проекта, не поддающиеся количественной оценке: отсутствуют.

Источники данных: -

№п/п	Виды рисков неблагоприятных последствий	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	Методы контроля рисков	Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)
№п/п	Виды рисков неблагоприятных последствий	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	Методы контроля рисков	Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)

6. Анализ воздействия предлагаемого регулирования на состояние конкуренции в Ненецком автономном округе в регулируемой сфере деятельности: отсутствует.

6.1. Положения, которые могут отрицательно воздействовать на состояние конкуренции

№ п/п	Положение, которое может отрицательно воздействовать на состояние конкуренции	Наличие положения в проекте акта	
		Да/Нет	Описание положения (ссылка на пункт в проекте)
1	2	3	4
1. Ограничение количества субъектов предпринимательской деятельности			
1.1.	Предоставляет преимущество по продаже товаров, выполнению работ, оказанию услуг субъекту (группе субъектов) предпринимательской деятельности	нет	
1.2.	Ограничивает возможность субъектов предпринимательской деятельности продавать товары, выполнять работы, оказывать услуги	нет	
1.3.	Вводит требование по получению разрешения или согласования в качестве условия для начала или продолжения деятельности	нет	
1.4.	Создает барьер, ограничивающий возможность субъектов предпринимательской деятельности продавать товары, выполнять работы, оказывать услуги	нет	
2. Ограничение способности субъектов предпринимательской деятельности осуществлять деятельность конкурентным способом			
2.1.	Ограничивает возможность субъектов предпринимательской деятельности устанавливать цены на товары, работы или услуги	нет	

2.2.	Ограничивает свободы субъектов предпринимательской деятельности осуществлять рекламу или маркетинг	нет	
------	--	-----	--

№ п/п	Виды рисков неблагоприятных последствий	Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	Методы контроля рисков	Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)
1	Отсутствуют			
2				

7. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

Вариант 1	Вариант 2
Содержание варианта:	
Разработка закона Ненецкого автономного округа «О квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, проживающих в Ненецком автономном округе»	Невмешательство
Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого варианта в среднесрочном периоде (1-3 года):	
Количество работодателей, численность работников которых превышает 100 человек	
Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов предлагаемого варианта, связанных с его введением:	
Не предусматривается	Не предусматривается
Оценка расходов (доходов) окружного бюджета, связанных с введением предлагаемого варианта:	
Не потребует	Не потребует
Оценка возможности достижения заявленных целей предлагаемого правового регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов правового регулирования:	
Достижение цели в полном объеме	Цель не будет достигнута
Оценка рисков неблагоприятных последствий:	
Риск неблагоприятных последствий отсутствует	Риск неблагоприятных последствий отсутствует

Обоснование выбора предпочтительного варианта решения проблемы:

Реализация первого варианта поможет обеспечить правовое регулирование процесса трудоустройства на квотируемые рабочие места, будет способствовать повышению конкурентоспособности и уровня занятости лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы на рынке труда области.

Позволит решить вопрос обеспечения работой и социальными гарантиями категории лиц, относящихся, согласно Закона Российской Федерации от 16 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» к испытывающим трудности в поиске работы. Реабилитация и восстановление статуса лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы позволит снизить уровень рецидивной преступности о области.

Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

Квотирование предоставляет возможность гражданам, испытывающим трудности в жизни получить государственную поддержку в обществе.

Трудоустройство по квоте ранее судимых лиц способствует реализации государственного механизма регулирования социально-экономического благополучия общества, а также эффективной профилактике рецидивной преступности, снижению уровня социальной напряженности.

8. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта акта либо необходимость распространения предлагаемого проекта на ранее возникшие отношения

8.1. Предполагаемая дата вступления в силу проекта акта: по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

8.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого проекта акта: нет

а) срок переходного периода: ___ - ___ дней с момента принятия акта;

б) отсрочка введения предлагаемого правового регулирования: ___ - ___ дней с момента принятия проекта.

8.3. Необходимость распространения предлагаемого проекта на ранее возникшие отношения: нет

Период распространения на ранее возникшие отношения: ___ - ___ дней с момента принятия проекта.

8.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу проекта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: отсутствует.

Заполняется по итогам проведения публичных консультаций:

9. Информация о сроках проведения публичных консультаций

9.1. Срок приема предложений и ответов:

9.2. Количество предложений и ответов, полученных в связи с публичными консультациями:

всего;

учтено полностью;

учтено частично.

9.3. Полный электронный адрес размещения сводки предложений по результатам публичных консультаций: dfei.adm-nao.ru/orv.

Главный консультант отдела
труда и занятости населения
управления труда и социальной защиты
Департамента здравоохранения,
труда и социальной защиты населения
Ненецкого автономного округа

Н.В. Калянова